

Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH · Stresemannstraße 18/19 · 39104 Magdeburg

An den  
Betriebsrat der Firma

**Benjamin Gehne**  
Regionalleitung  
0391 623495  
info@aul-lsa.de

Per E-Mail

22. November 2023

## **Einladung zum Betriebsratsseminar „Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten“**

Ein Seminar gem. § 37 (6) BetrVG in Verbindung mit § 40 (1) BetrVG

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

wir laden Dich herzlich zu einem Seminar für Betriebsräte gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG ein. Im Seminar werden aktuelle rechtliche Rahmenbedingungen für die Betriebsratsarbeit vermittelt und die Arbeit im Gremium unterstützt.

- Termin:** 08. bis 12. April 2024
- Zeit:** 8.00 Uhr bis 16.00 Uhr
- Ort:** Gut Zichtau  
Veranstaltungs- und Tagungszentrum in der Altmark  
Am Gutshof 2  
39638 Gardelegen
- Referenten:** Helmut Müller (Fachanwalt BetrVG und Arbeitsrecht)
- Teilnahmebeträge:** 1.350,00 Euro (zzgl. MwSt.), beinhaltet  
Seminargebühr 945,00 Euro  
Verpflegungskosten 405,00 Euro
- Seminarnummer:** BR2404\_08-12

## **Programm und Inhalte**

### **1. Die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates**

- Thematische Einführung in die Schulungswoche,
- gesetzliche Grundlagen der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte aus dem Betriebsverfassungsrecht und
- Reichweite der Mitbestimmung im Betrieb, Unternehmen und Konzern.

### **2. Die Mitbestimmungsrechte der betriebsverfassungsrechtlichen Gremien**

- Gremien und Organe der Mitbestimmung und ihre generellen Zuständigkeiten (Kompetenzzuweisung zwischen Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat),
- die zwingende Mitbestimmung des Betriebsrates nach § 87 BetrVG,
- Grundsätze: Tarif- und Gesetzesvorbehalt,
- gesetzliche und tarifvertragliche Öffnungsklauseln,
- Erweiterung der Mitbestimmungsrechte durch Tarifverträge,
- die Ausgestaltung der Mitbestimmungsrechte der einzelnen Tatbestände, insbesondere:
  - Fragen der Ordnung des Betriebes und Verhalten der Arbeitnehmer,
  - Beginn, Ende der täglichen Arbeitszeit und Pausen, Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage,
  - vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeiten,
  - Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplanes,
  - Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen,
  - die Berücksichtigung der Persönlichkeitsrechte und von datenschutzrechtlichen Vorgaben bei der Einführung und Anwendung von Software und KI,
  - betriebliche Lohngestaltung, Entlohnungsgrundsätze und deren Änderungen,
  - Ausgestaltung mobiler Arbeit,
- Initiativrechte des Betriebsrates und
- aktuelle Rechtsprechung des BAG und der Instanzgerichte zu § 87 BetrVG.

### **3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat**

- Möglichkeiten, Reichweite und Regelungsinhalte freiwilliger Betriebsvereinbarungen.

#### 4. Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

- Mögliche Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat,
- Grundlagen der Verhandlungsführung,
- Durchführungspflicht des Arbeitgebers,
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung,
- Formvorschriften und Auslegung,
- Geltungsbereich und Geltungsdauer,
- Regelungsabrede und Regelungsinhalte,
- Regelungsschranken und Tarifvorrang,
- Rechtswirkungen von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden,
- Kündigung und andere Beendigungstatbestände und
- Nachwirkung.

Die anfallenden Kosten werden nach Durchführung des Seminars dem Arbeitgeber in Rechnung gestellt. Für die Teilnahme gemäß §§ 37 Abs. 6, 40 Abs. 1 BetrVG ist ein **ordnungsgemäßer Beschluss des Gremiums** sowie eine **rechtzeitige Mitteilung an den Arbeitgeber** erforderlich, damit die Kostenübernahme durch den Arbeitgeber gesichert ist.

Die beiliegende Rückantwort zur Anmeldung schickt bitte bis zum **15.03.2024** an:

per E-Mail an

**sophia.moritz@aul-lsa.de**

oder per Post an

**Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt  
z. Hd. Sophia Moritz  
Stresemannstr. 18-19  
39104 Magdeburg**

Mit freundlichen Grüßen



Benjamin Gehne  
Regionalleiter

An Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH  
Sophia Moritz  
Stresemannstr. 18/19  
39104 Magdeburg

Tel 0391 623495  
E-Mail sophia.moritz@aul-lsa.de

Wir melden verbindlich die folgenden Kolleginnen und Kollegen für das nachstehend aufgeführte Seminar an:

SEM.-Nr.: ..... THEMA: .....

TERMIN: ..... ORT: .....

TEILN. 1: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 2: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 3: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 4: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 5: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 6: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 7: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 8: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

TEILN. 9: ..... ÜBERNACHTUNG: JA  NEIN

### KONTAKTDATEN DER INTERESSENVERTRETUNG

BETRIEB: .....

STRASSE: .....

PLZ: ..... ORT: .....

TEL.: ..... FAX: .....

E-MAIL: .....

Der Betriebsrat/Personalrat/die Schwerbehindertenvertretung (je nach Seminarinhalt) hat den entsprechenden Beschluss gefasst. Gemäß § 37.6 BetrVG i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG; § 45 i. V. m. § 42 Abs. 1 LPersVG LSA; § 54.1 i.V.m. § 46 BPersVG, § 179.4 i.V.m. § 179.8 SGB IX haben BR- und PR-Mitglieder sowie Schwerbehindertenvertretungen das Recht zur Teilnahme. Der Arbeitgeber übernimmt die Gebühr.

Im Falle des Rücktritts entstehen dem/der Teilnehmenden folgende Kosten:

- bis zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn: 50 € Verwaltungspauschale
- bei weniger als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn bis zum Beginn: 50 % der Teilnahmebeträge
- Bei Nichterscheinen ohne Rücktrittserklärung: 100 % der Teilnahmebeträge.

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen.

.....  
Ort, Datum (Unterschrift für den BR / PR / SBV)

# MITTEILUNG AN DIE GESCHÄFTSLEITUNG

An die Geschäftsleitung

.....  
.....

DATUM: .....

Sehr geehrte Damen und Herren,

in seiner Sitzung am ..... hat der Betriebsrat/ Personalrat/  
beschlossen, seine folgenden Mitglieder auf das nachstehend aufgeführte Seminar zu entsenden.

Es werden zwingend erforderliche Kenntnisse für eine gesetzeskonforme und effektive Betriebsrats-  
Arbeit vermittelt.

SEM.-Nr.: ..... THEMA: .....

TERMIN: ..... ORT: .....

TEILN. 1: .....

TEILN. 2: .....

TEILN. 3: .....

TEILN. 4: .....

TEILN. 5: .....

TEILN. 6: .....

TEILN. 7: .....

TEILN. 8: .....

TEILN. 9: .....

Freistellung: je nach Seminarinhalt gemäß § 37.6 BetrVG i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG; § 45 i. V. m. § 42 Abs. 1 LPersVG  
LSA; § 54.1 i.V.m. § 46 BPersVG, § 179.4 i.V.m. § 179.8 SGB IX haben Betriebsrats- und Personalratsmitglieder  
sowie Schwerbehindertenvertretungen das Recht zur Teilnahme.

Veranstalter des Seminars ist die Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH.

Die vom Betrieb zu tragende Gebühr pro BR-/PR-/SBV-Mitglied beträgt ..... Euro.

Mit freundlichen Grüßen

.....  
(Unterschrift für den Betriebsrat)

# KOSTENÜBERNAHMEERKLÄRUNG

Arbeit und Leben Sachsen-Anhalt gGmbH  
Stresemannstr. 18/19  
39104 Magdeburg  
Email: [info@aul-lsa.de](mailto:info@aul-lsa.de)

## Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers für eine Bildungsveranstaltung

(nach § 37.6 BetrVG i.V.m. § 40.1 BetrVG; § 45 i. V. m. § 42.1 LPersVG LSA; § 54.1 i.V.m. § 46 BPersVG, § 179.4 i.V.m. § 179.8 SGB IX)

Hiermit wird bestätigt, dass die Firma/ der Betrieb die Kosten für die nachfolgende Veranstaltung übernimmt:

Seminarthema:	<u>Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten</u>
Seminarnummer:	<u>BR2404_08-12</u>
Seminardatum:	<u>08. – 12.04.2024</u>
Seminarort:	<u>Gut Zichtau, Am Gutshof 2, 39638 Gardelegen</u>

Die unten aufgeführte Rechnungssumme in Höhe von

	Preis p.P. in € zzgl. Mwst.		Anzahl	Gesamt*
Teilnahmebeitrag	1.350,00 €	x		

Gesamtkosten

*\*bitte entsprechend ergänzen*

bitte an folgende Rechnungsanschrift senden:

Firma, Abteilung, Anschrift:

.....  
.....  
.....

Oder senden Sie die Rechnung per Mail an:

.....

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel, Unterschrift