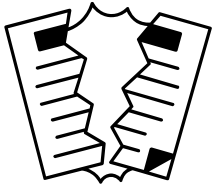


Informacje o wypowiedzeniu z pracy



Wypowiedzenie (Kündigung)

Wypowiedzenie oznacza jednostronne rozwiązanie stosunku pracy. Wypowiedzenie musi być zawsze przekazane w formie pisemnej. Wystosowanie wypowiedzenia drogą ustną, mailową lub przez WhatsApp nie wystarczy. Proszę zwrócić uwagę na okres wypowiedzenia! Ten okres jest zazwyczaj określony w umowie o pracę. Jeśli w umowie o pracę nie ma o tym wzmianki, obowiązuje § 622 niemieckiego kodeksu cywilnego.

Proszę zwrócić uwagę na układy zbiorowe!

Ważne: Należy kontynuować swoją pracę do dnia podanego w wypowiedzeniu jako ostatni dzień roboczy.

Państwa wynagrodzenie oraz urlop muszą być rozliczone z ostatnią wypłatą. Nie musicie Państwo rezygnować z należnych wam świadczeń.



Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron (Aufhebungsvertrag)

Rozwiązanie umowy za porozumieniem stron oznacza pisemne uzgodnienie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Ta umowa rozwiązuje stosunek pracy.

Ważne: Obie strony muszą się dobrowolnie na to zgodzić i wynieść z rozwiązania umowy jednakowe korzyści. W przeciwnym razie doszłoby do „jednostronnej przewagi”.

Do jednostronnej przewagi dochodzi w momencie gdy np. utraciło się pracę w trybie natychmiastowym lub nie otrzymało się należnego wynagrodzenia lub urlopu.



Wypowiedzenie z ofertą pracy (Änderungskündigung)

W momencie gdy firma zmienia skalę swojego rozwoju, może zostać Państwu zaproponowane wypowiedzenie z ofertą pracy.

Wypowiedzenie z ofertą pracy oznacza rozwiązanie istniejącego stosunku pracy przy jednoczesnej ofercie nowego kontraktu.

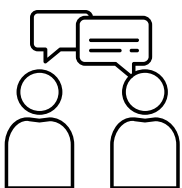
Oferta obejmuje inne warunki, na przykład krótszy czas pracy, niższe wynagrodzenie lub inny zakres obowiązków.



Uwaga!

Proszę nie podpisywać dokumentów, których treści Państwo nie rozumiecie. Proszę sprawdzić swoje roszczenia odnośnie wynagrodzenia, urlopu i innych świadczeń.

Po otrzymaniu wypowiedzenia musicie się Państwo w ciągu 3 dni zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy w urzędzie dla bezrobotnych.



Porada

Macie Państwo pytania? Ośrodek doradczy BemA może Państwu pomóc. Proszę do nas napisać (bema@aul-isa.de) lub zadzwonić (+49 1590 1385701; +49 1590 1380111). Więcej informacji znajdziecie Państwo tutaj:



Jak mogę złożyć pozew do sądu?

