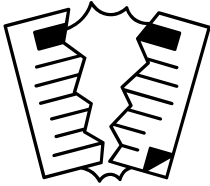


Информация об увольнении в Германии



Увольнение (Kündigung)

Увольнение – это одностороннее расторжение трудовых отношений.

Уведомление об увольнении всегда должно быть в письменном виде. Устно, по Email, WhatsApp - недостаточно.

Обратите внимание на срок увольнения! Срок увольнения обычно указывается в договоре. Если срок не указан, ознакомьтесь с § 622 гражданского кодекса (BGB). Обратите внимание на коллективные договоры!

Важно: Вы должны работать до дня, указанного в уведомлении об увольнении, как ваш последний рабочий день.

Отпускные и другие выплаты должны быть урегулированы с выплатой последней зарплаты. Вам не нужно ни от чего отказываться в пользу работодателя!



Соглашение о прекращении трудовых отношений (Aufhebungsvertrag)

Данный вид соглашения между работодателем и работником расторгает трудовой договор по взаимному согласию сторон.

Важно: Обе стороны должны взаимно договориться и урегулировать завершение трудовых отношений. Иначе это будет расценено как "одностороннее преимущество".

Например, если вы, подписав данное соглашение, остались без работы, и вам не заплатили отпускные или сверхурочные - это одностороннее преимущество для работодателя.



Уведомление об изменении договора (Änderungskündigung)

Если компания расширяется или уменьшается, то работодатель может уведомить вас об изменении трудовых отношений.

уведомление об изменении договора означает - существующие трудовые отношения прекращаются.

От работодателя поступает предложение подписать новый договор на других условиях, например, измененное рабочее время, зарплата.

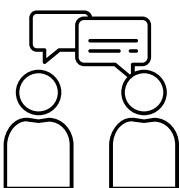


Важно!

Ничего не подписывайте, если вы не понимаете содержание документа.

Проверьте не нарушено ли работодателем ваше право на зарплату, отпуск и другие выплаты.

При получении уведомления об увольнении, вы должны в течение 3 дней зарегистрироваться в качестве лица, ищущего работу, в центре занятости.



Консультация

У Вас появились вопросы? Обращайтесь в консультационные центры Bema. Напишите нам E-Mail (bema@aul-isa.de) или позвоните (+49 176 16811185 / +49 1590 1313338).

Weitere Informationen finden Sie unter:



пошаговая инструкция

