

## Lucrați în calitate de curier (de colete) - cunoașteți-vă drepturile!

### Contractul de muncă:

este important să citiți cu atenție contractul de muncă. Verificați cine este angajatorul dumneavoastră, dacă trebuie să purtați haine speciale de lucru, ce echipament de lucru trebuie să folosiți (de exemplu, mașină sau scannerul), unde veți lucra și ce program de lucru aveți.

### Timpul de lucru:

Puteți lucra până la 8 ore pe zi, de luni până sâmbătă. În cazuri excepționale, timpul de lucru poate ajunge până la 10 ore, dacă media în 6 luni revine la 8 ore. După muncă, aveți dreptul la 11 ore de odihnă. Toate sarcinile legate de munca dumneavoastră, cum ar fi întreținerea vehiculului sau încărcarea și descărcarea, sunt considerate ca timp de lucru plătit.

### Timpul de conducere:

Dacă conduceți un vehicul cu masa de peste 2,8 tone, trebuie să respectați timpul de conducere. Acesta include și timpul de așteptare, de exemplu la încărcare. Timpul de predare a pachetului nu se consideră ca timp de conducere, deoarece părăsiți vehiculul.

- Timp de conducere zilnic: maximum 9 ore (10 ore permise de două ori pe săptămână)
- Timp de conducere săptămânal: maximum 56 de ore
- Timp de conducere săptămânal în două săptămâni consecutive: maximum 90 de ore.



**Pauzele:**

Dacă lucrați între 6 și 9 ore, trebuie să luați o pauză de 30 de minute. Dacă lucrați mai mult de 9 ore, pauza ar trebui să fie de cel puțin 45 de minute. Pauzele pot fi împărțite în intervale de 15 minute. Timpul de conducere trebuie să fie întrerupt după 4,5 ore pentru 45 de minute.

**Concediul:**

Aveți dreptul la concediu plătit. Dacă lucrați 5 zile pe săptămână, aveți dreptul la cel puțin 20 de zile de concediu. Dacă lucrați 6 zile pe săptămână, beneficiați de 24 de zile de concediu.

**Salariul minim:**

Trebuie să primiți cel puțin 12,41 euro brut pe oră (începând cu 2024). Fiecare oră lucrată trebuie să fie plătită.

**Despăgubiri:**

Dacă ați produs un prejudiciu, de exemplu în cazul pierderii unui colet, angajatorul nu vă poate pur și simplu tăia salariul. Răspunderea dumneavoastră depinde de gradul de vină. Există, de asemenea, o parte din salariu care trebuie întotdeauna să vă rămână și nu poate fi sustrasă și reținută de către angajator (Pfändungsfreigrenze).

**Important!**

Întotdeauna notați-vă orele de lucru. Cel mai bine este să fotografiați programul dumneavoastră de lucru și fișele de pontaj. Comparați întotdeauna aceste informații cu orele din fluturașul de salariu.