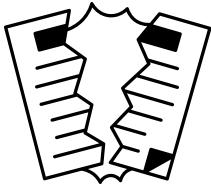


Informații despre încetarea contractului de muncă



Concediere (Kündigung)

Notificarea de concediere este o încetare unilaterală a raportului de muncă.

Ea trebuie să fie transmisă întotdeauna în scris. Înștiințarea verbală, prin e-mail sau prin WhatsApp nu este suficientă.

Fiți atenți la perioada de preaviz! Ea este, de obicei, menționată în contractul de muncă. Dacă în contract această informație lipsește, se aplică legea, și anume §622. Nu uitați să țineți cont de prevederile contractelor colective!

Important: Trebuie să continuați să lucrați până în ziua, menționată ca ultima zi lucrătoare în notificarea de concediere.

Restanțele salariale și de concediu trebuie să fie achitate odată cu ultima plată a salariului. Nu trebuie să renunțați la nimic.

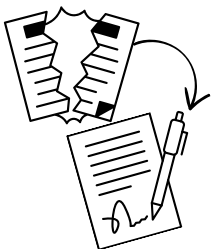


Acord de desfacere a contractului de muncă (Aufhebungsvertrag)

Acordul de desfacere a contractului de muncă este o înțelegere între angajator și angajat. Acest acord pune capăt contractului de muncă.

Important: Ambele părți semnatare trebuie să își dea acordul în mod voluntar și să nu fie dezavantajate în vreun fel sau altul. În caz contrar, ar fi vorba de un "avantaj unilateral".

Avantaj unilateral este dacă Dumneavoastră rămâneți fără loc de muncă, nu vi se plătesc zilele de concediu rămase și orele suplimentare lucrate.



Notificare de modificare a contractului de muncă (Änderungskündigung)

Dacă compania se extinde sau se restrânge, în relațiile de muncă poate să intervină o modificare.

O notificare de modificare înseamnă: relația de muncă existentă încetează. În acest caz vi se oferă un nou contract. Acesta conține condiții diferite, de exemplu, ore de lucru, salariu sau alte segmente de activitate.

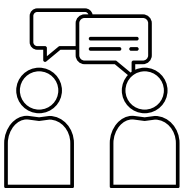


Atenție!

Nu semnați nimic, dacă nu înțelegeți ce e scris.

Verificați drepturile dumneavoastră la salariu, concedii și alte plăți.

Când primiți notificarea de concediere, trebuie să vă înregistrați ca persoană în căutarea unui loc de muncă la agenția de ocupare a forței de muncă în termen de 3 zile.



Consiliere

Aveți întrebări? Centrul de consiliere BemA vă va ajuta. Scrieți-ne un e-mail (bema@aul-isa.de) sau sunați-ne (+49 1590 1313338).

Puteți găsi mai multe informații aici:



Schemă: cum intentez o plângere?

