

Работа курьером (доставщиком посылок) – знайте свои права!

Трудовой договор:

Очень важно внимательно изучить трудовой договор. Обратите внимание на то, кто является вашим работодателем, должны ли вы носить специальную рабочую одежду, каким рабочим оборудованием вам предстоит пользоваться (например, автомобилем или сканером), где именно вы будете работать и какое ваше рабочее время.

Рабочее время:

Вы можете работать с понедельника по субботу до 8 часов в день. В исключительных случаях можно работать до 10 часов в день, если средний показатель за 6 месяцев составит 8 часов в день. После работы вы имеете право на 11 часов отдыха. Все задания, связанные с вашей работой, такие как обслуживание автомобиля или погрузка-разгрузка, считаются оплачиваемым рабочим временем.

Время вождения: Если вы управляете транспортным средством весом 2,8 тонны и более, вам необходимо соблюдать разрешенное время вождения. Сюда входит и время ожидания, например, при погрузке. Время непосредственной доставки к двери или передачи пакета в руки не считается временем вождения, поскольку вы покидаете транспортное средство.

- Ежедневное время вождения: максимум 9 часов (два раза в неделю допустимо 10 часов)
- Еженедельное время вождения: максимум 56 часов
- Суммарная продолжительность времени вождения за две недели подряд: максимум 90 часов.



Перерывы:

Вы должны сделать 30-минутный перерыв, если проработали от 6 до 9 часов. Если вы работаете более 9 часов, вам необходимо сделать 45-минутный перерыв. Перерывы можно разделить на отрезки по 15 минут. После 4,5 часов вождения необходимо прерываться на 45 минут.

Отпуск:

Вы имеете право на оплачиваемый отпуск. Если вы работаете 5 дней в неделю, вам полагается минимум 20 дней отпуска. Если вы работаете 6 дней в неделю, вы имеете право на 24 дня отпуска.

Минимальная заработная плата:

вам должны платить минимум 12,41 евро брутто в час (на 2024 год). Должен быть оплачен каждый отработанный час.

Возмещение ущерба:

Если вы причинили ущерб, например, потеряли посылку, работодатель не имеет права просто урезать вашу зарплату. Размер ответственности за причиненный ущерб зависит от степени вашей вины. Кроме того, работодатель не имеет права удерживать всю вашу зарплату, определенная часть вашей зарплаты не подлежит вычету и должна быть вам перечислена (Pfändungsfreigrenze).

Важно!

Всегда самостоятельно записывайте ваши отработанные рабочие часы. Лучше всего фотографировать свой график и табели учета рабочего времени. Всегда сравнивайте свои записи с часами, указанными в расчетном листке.